



2025年4月1日

各位

PCIホールディングス株式会社

## PCIグループにおける長期休業サポート制度の導入について

PCIホールディングス株式会社は2025年4月より、グループの従業員がより安心して働くことができる環境を整えるため、PCIグループ長期休業サポート（団体長期障害所得補償：GLTD）制度を導入しましたので、お知らせいたします。

団体長期障害所得補償（GLTD）制度とは、従業員が病気・ケガにより長期間仕事ができなくなり、収入が喪失する、または大きく減少する場合に、標準報酬月額の一部割合を補償する制度です。社会保険でカバーしきれない部分の収入サポート策を講じることで、従業員とご家族の生活を支援します。

PCIグループでは、2024年11月には健康経営方針を制定するなど、人財を持続的な成長と中長期の企業価値の向上のための重要な資本と位置づけ、人的資本への投資を積極的に推進しております。

今後もグループの従業員がいきいきと働きながら仕事を通じて成長し、その能力を最大限に発揮できるよう、施策に取り組んでまいります。

以上

<本件に関するお問い合わせ先>

PCIホールディングス株式会社 管理本部 管理統括室総務グループ  
info@pci-h.co.jp